Merci à nos partenaires

Centre Patronal

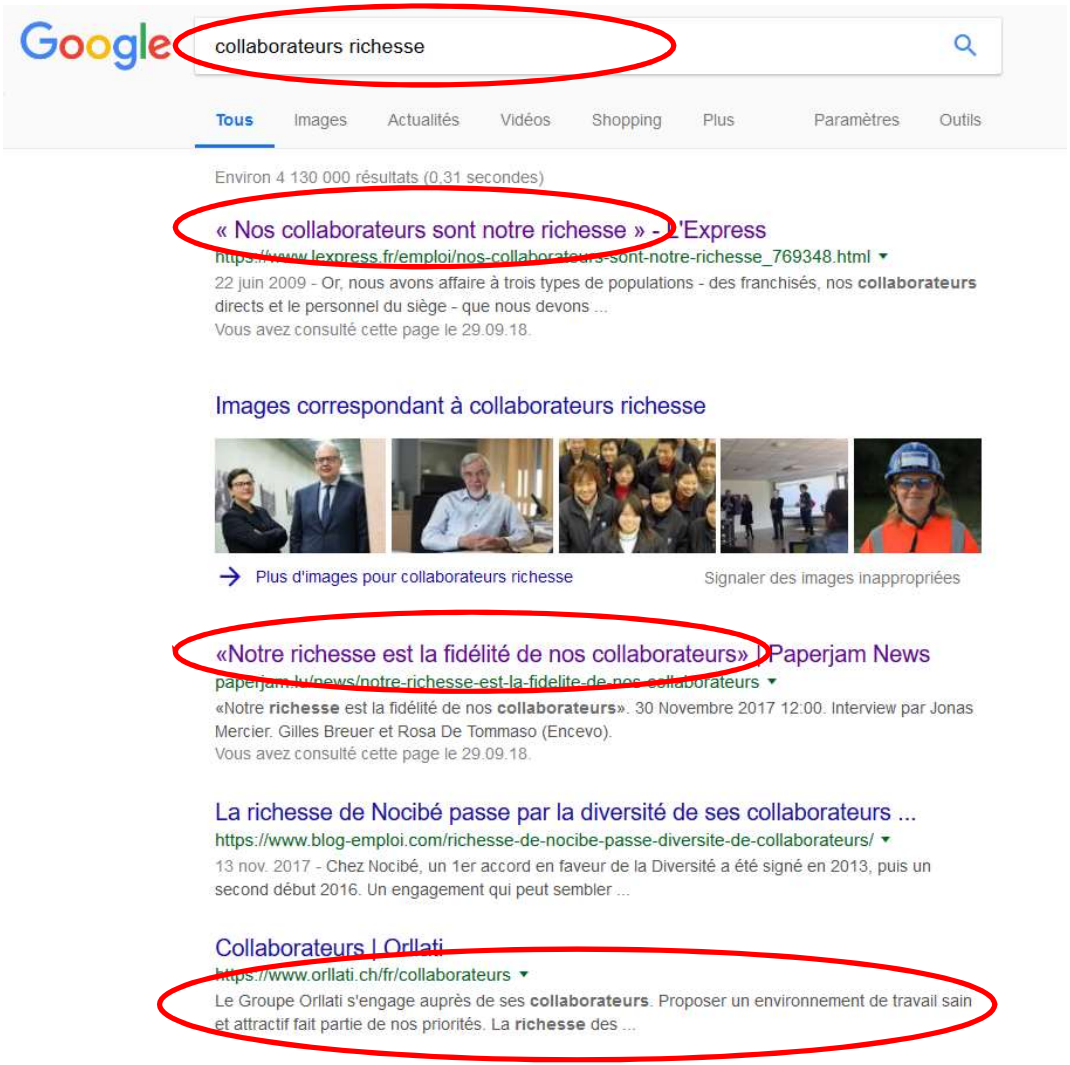
swisscom

imadeo

EXPERIENTIEL

HR Today
Know-how for tomorrow

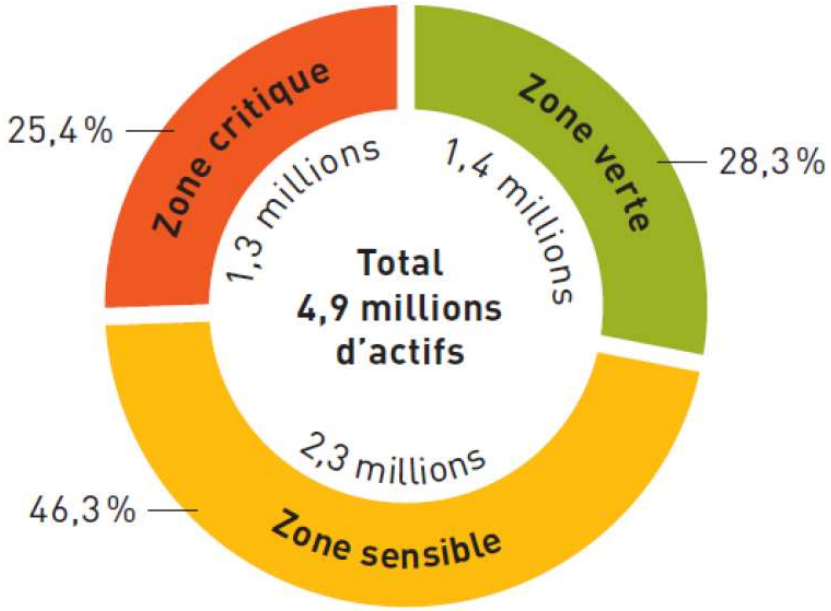
Entre discours et réalité …



Entre discours et réalité …

Job Stress Index 2016

Job Stress Index chez les actifs (extrapolation)



Conséquences et impact

Explosion des arrêts maladies dus aux troubles psychiques

Selon SWICA : s/5ans, les congés maladie ont progressés de 35%

Un coût énorme pour l'économie

Entre baisse de productivité, absentéisme et traitements médicaux, le coût générés par les risques psychosociaux en Suisse se montent à 5,7 Mia (Job Stress Index 2016) en croissance de 25% en 10 ans

Entre discours et réalité …

Entre discours et réalité …

Alaska Airlines

Niveau d'engagement

en 2015

82%

ATTRACTIS

OBSERVATOIRE DE L'ATTRACTIVITE DES ENTREPRISES

- Des travaux de recherches académiques
- Les résultats de ses études et enquêtes
- Des ateliers animés par les membres de la communauté
- Des conférences et des visites d'entreprises
- Un large réseau d'experts
- Un symposium annuel
- …

ATTRACTIVITE DES EMPLOYEURS EN SUISSE ROMANDE

ETUDE 2018

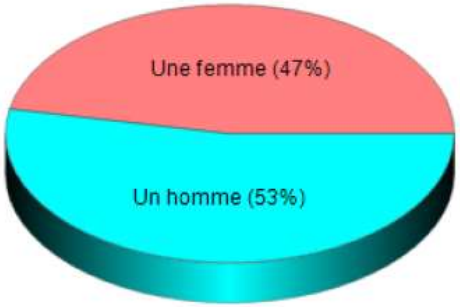
imadeo

ATTRACTIS
OBSERVATOIRE DE L'ATTRACTIVITE DES ENTREPRISES

Les répondants

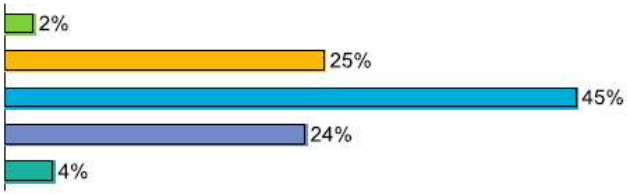
- **420 Répondants résidant en Suisse romande**
- **Interrogés en ligne en septembre 2018**
- **Extraction d'un échantillon redressé de 309 répondants correspondant à 47% de femmes et 53 % d'hommes** (cf. population active suisse)
- **Les moyennes sont calculées sur une notation allant de 1 à 10**

Etes-vous...



Dans quelle tranche d'âge vous situez vous ?

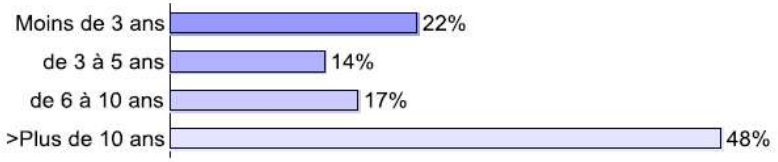
	Nb
- de 25 ans	7
25 à 39 ans	78
40 à 54 ans	139
55 à 64 ans	73
65 ans ou plus	12
Total	**309**



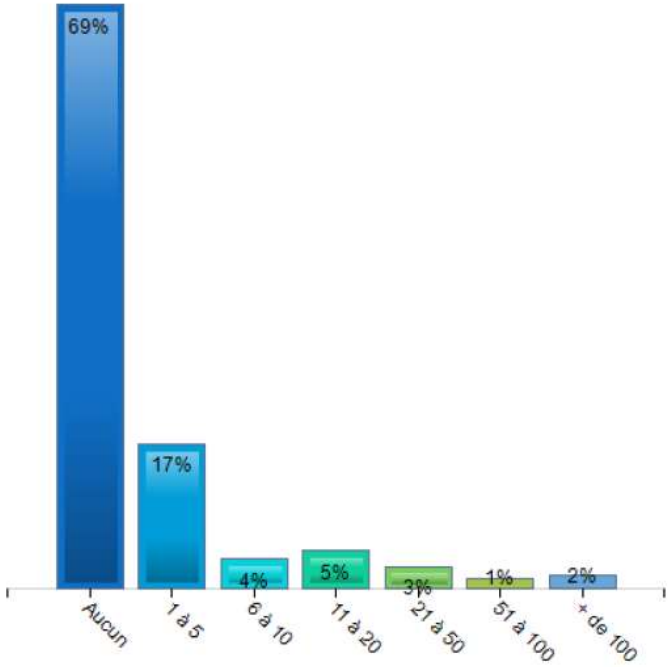
Les répondants

Les répondants

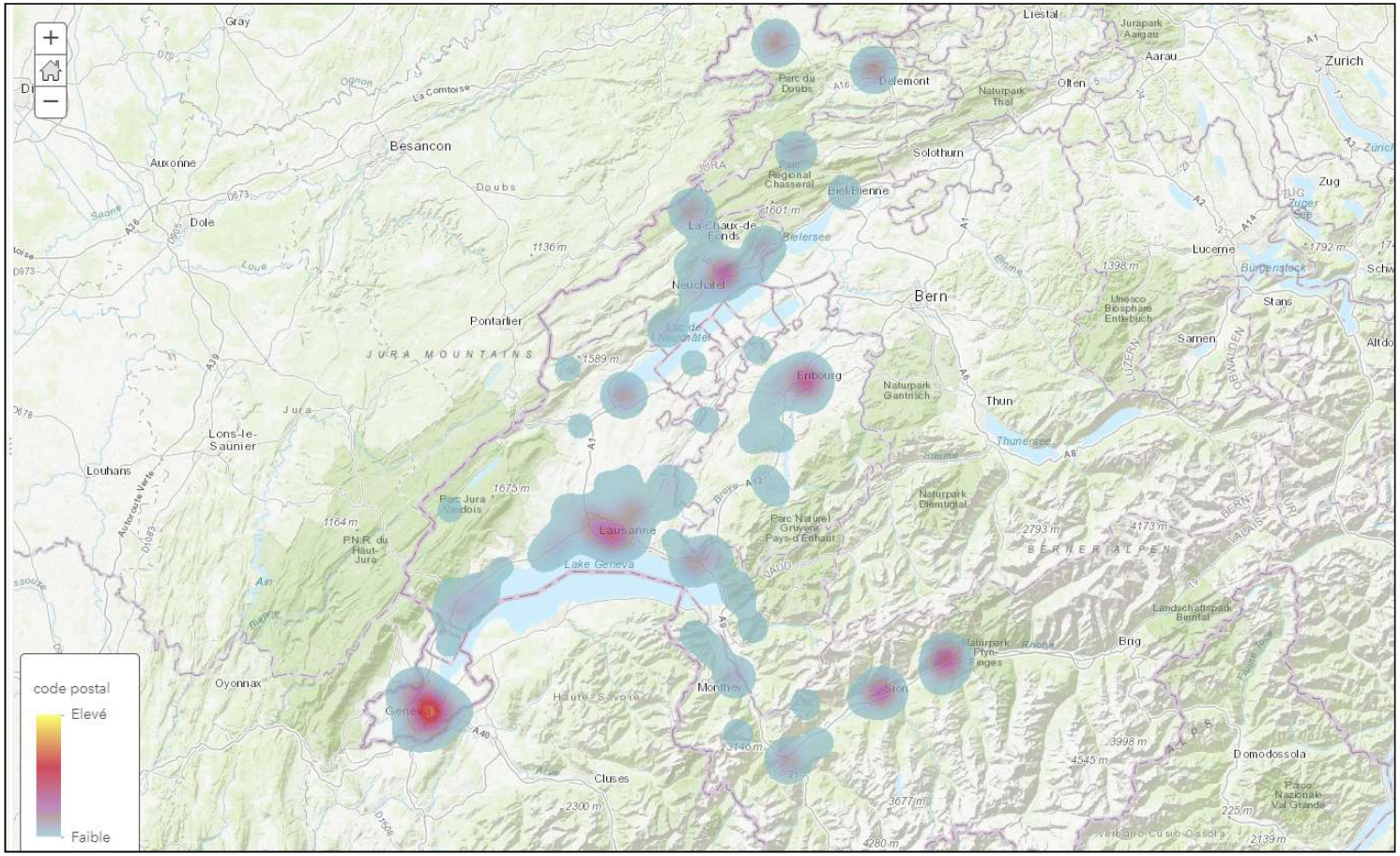
Depuis combien de temps travaillez-vous pour votre enployeur actuel ?



Dirigez-vous des collaborateurs ?



Les répondants



Recommandation

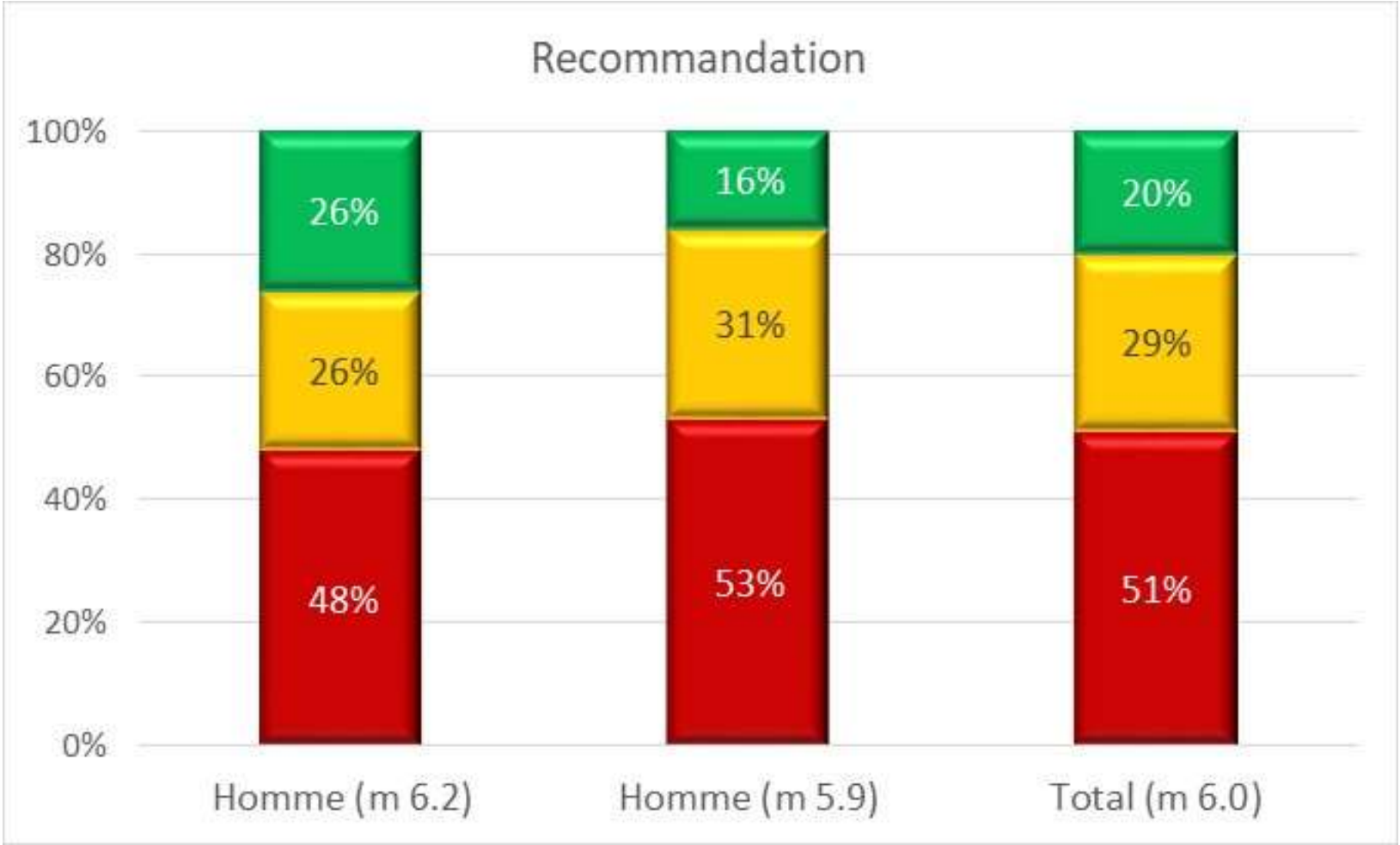
Sur une échelle de 1 à 10, indiquez à quel niveau recommanderiez-vous votre employeur à vos connaissances !

Notes

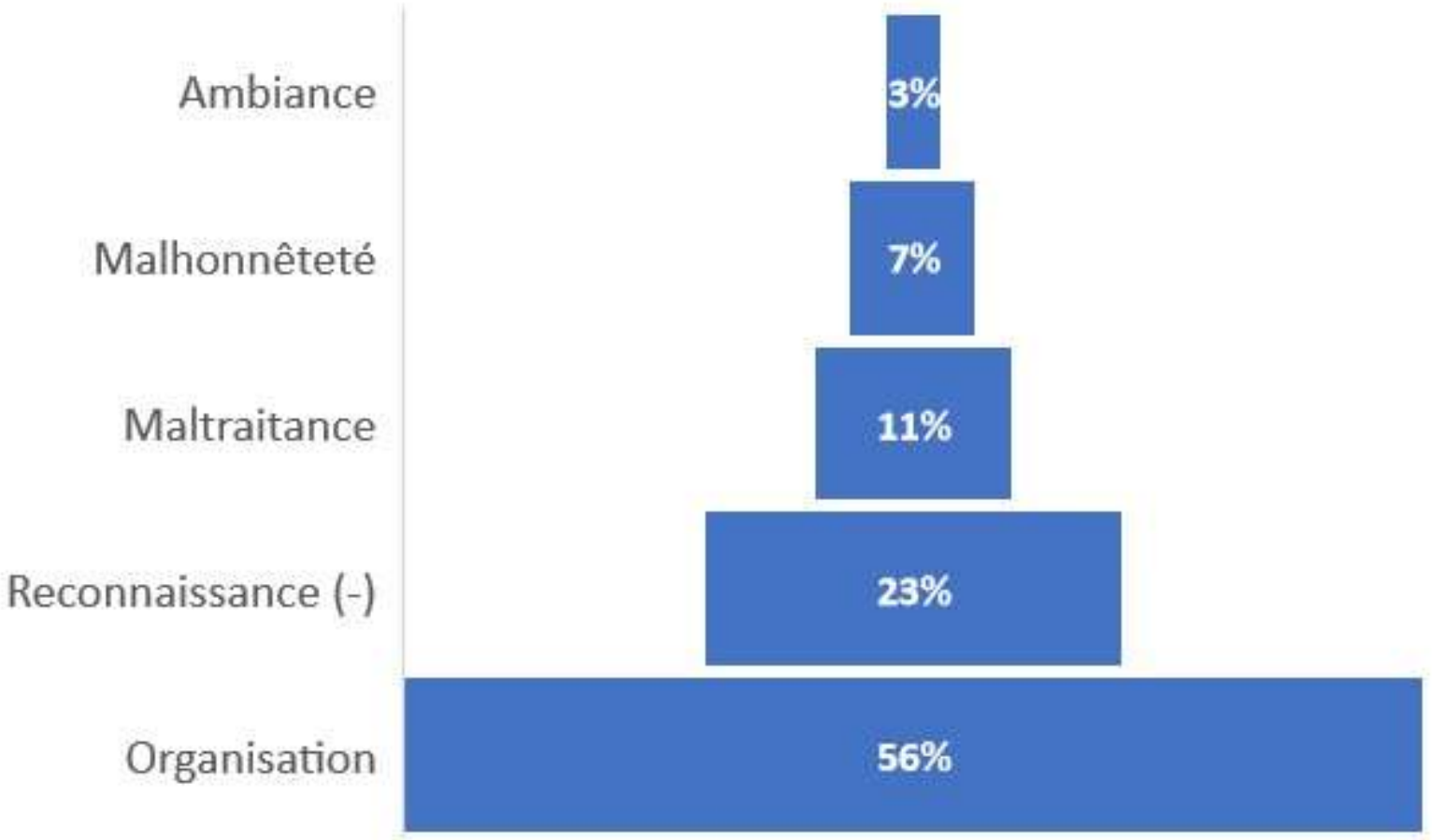
9 à 10

7 à 8

1 à 6



Motifs de "non-recommandation"



Motifs d’insatisfaction

Ambiance	Personnes toxiques, chacun pour soi
Malhonnêteté	Autoritarisme, manque d'équité, promesses non tenues
Maltraitance	Burn out, Mobbing, Personnes toxiques, Manque de respect
Manque de reconnaissance	Manque d'écoute, Hypocrisie, Management impersonnel ou incompétent, Manque de liberté, Manque d'éthique, Manque de respect, Conditions salariales
Organisation	Autoritarisme, Bureaucratie, Charge de travail, Communication floue, Conditions de travail et salariales, Horaires de travail, Copinage, Manque de formation, Promotion des femmes (-), Dégradation de la confiance, Manque de vision/objectifs

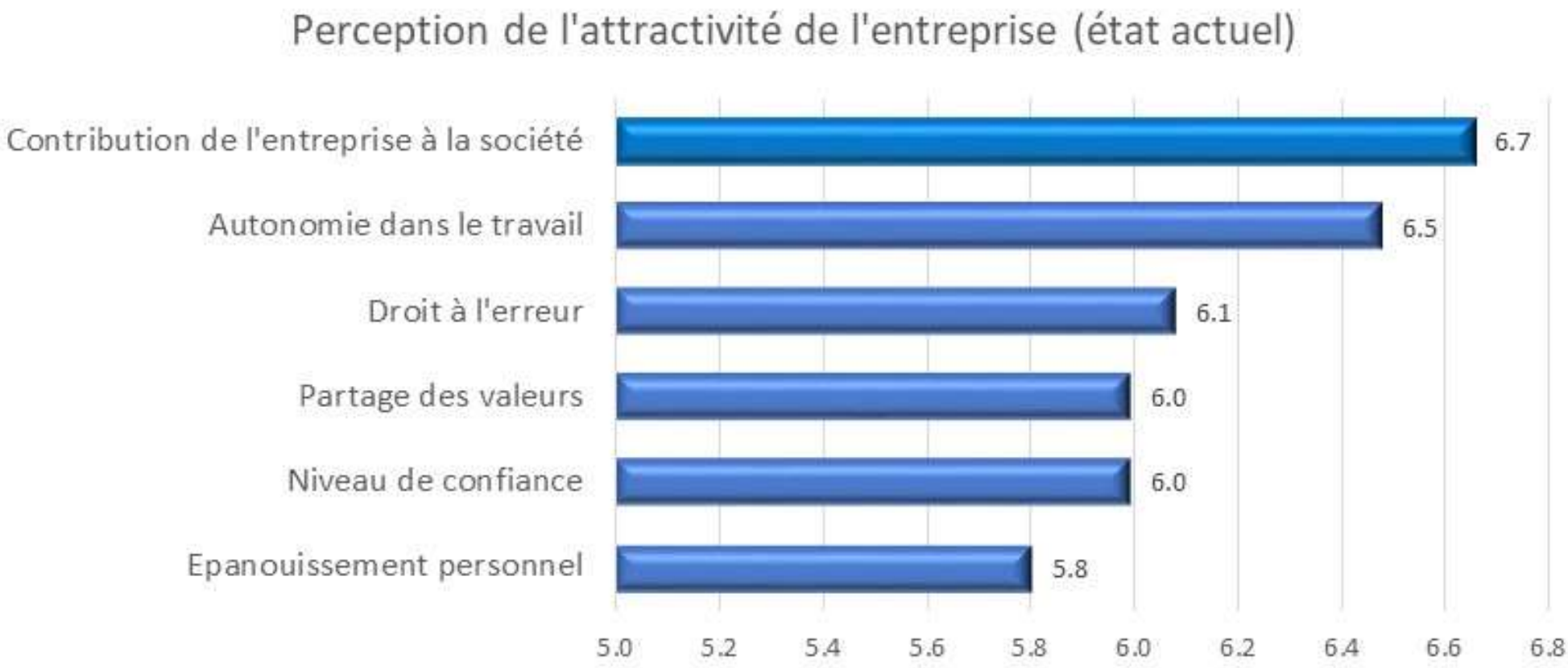
Motifs de satisfaction

- **Indépendance**
- **Qualité du travail**
- **Confiance du management**
- **Ambiance**
- **Prestations sociales**
- **Respect et éthique du management**
- **Bonne organisation**

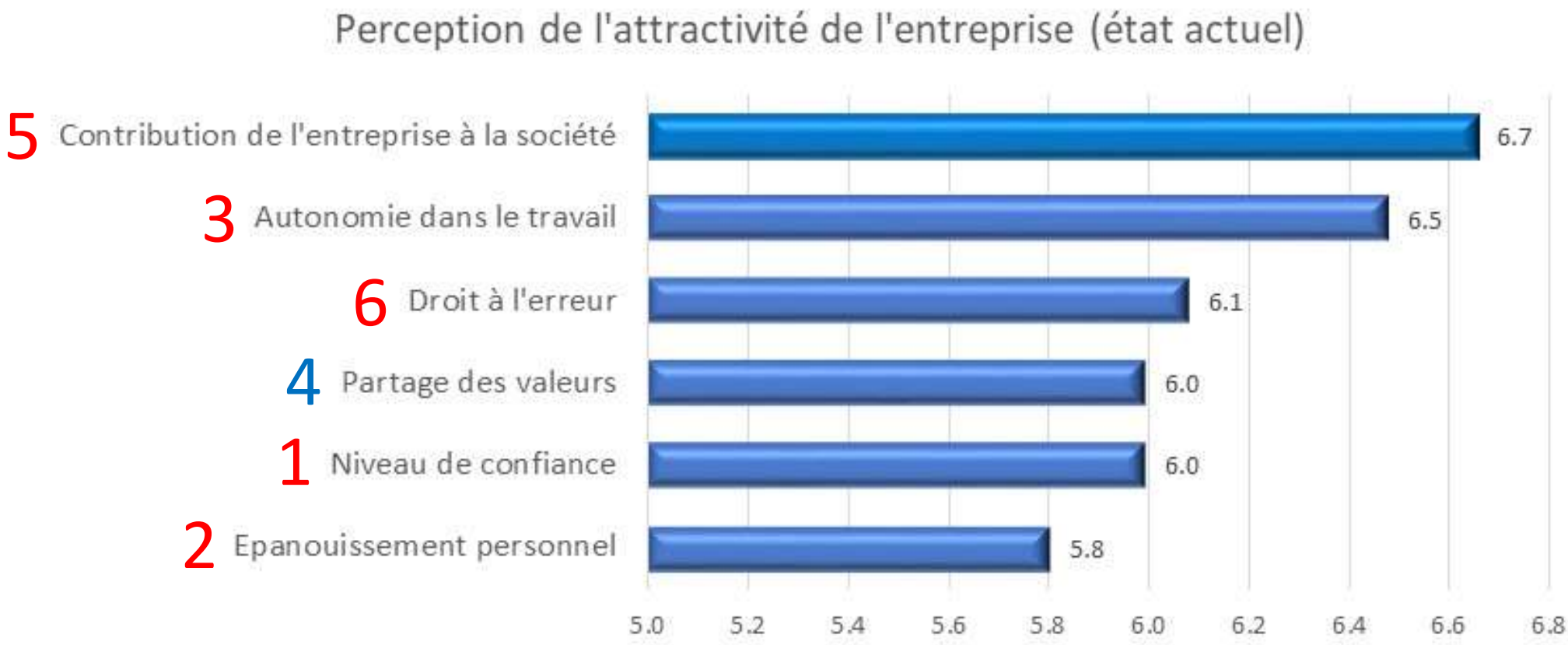
… tout le contraire des doléances !

Attractivité de l'entreprise

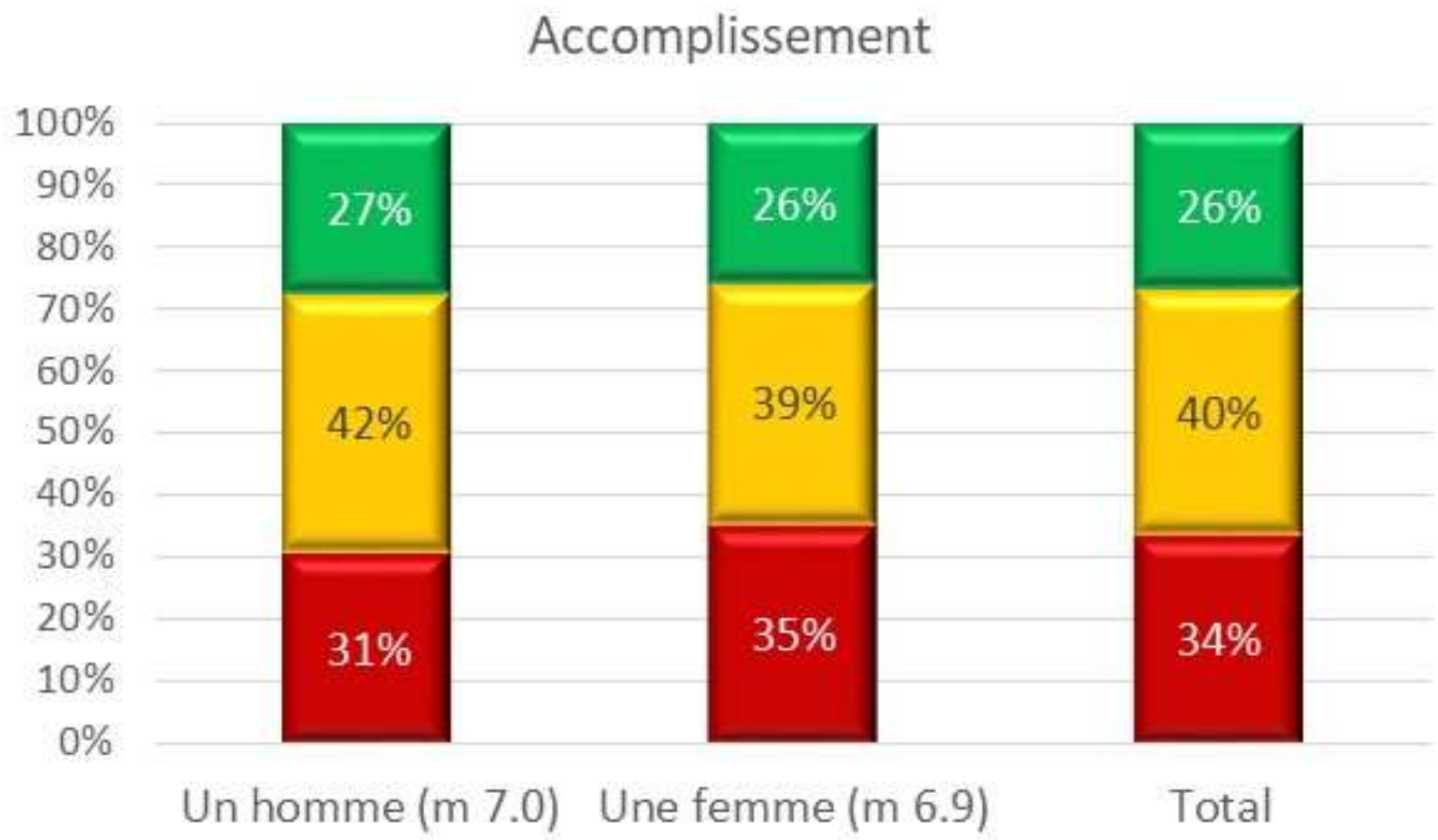
Sur une échelle de 1 à 10, quelle est votre perception de l'attractivité de votre entreprise actuelle (ou de la dernière entreprise dans laquelle vous avez travaillé) ?



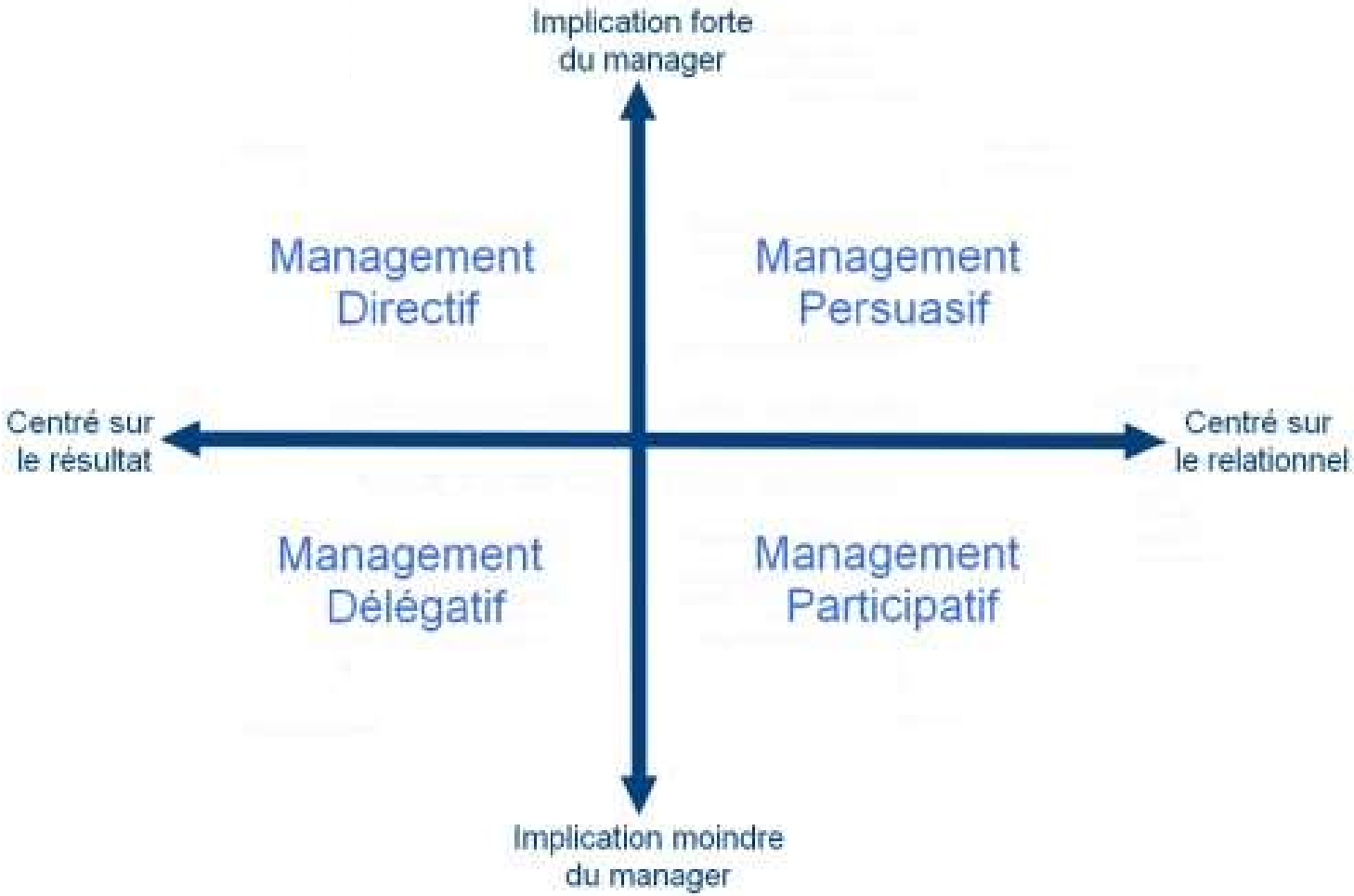
Attractivité de l'entreprise
«perçue vs souhaitée»



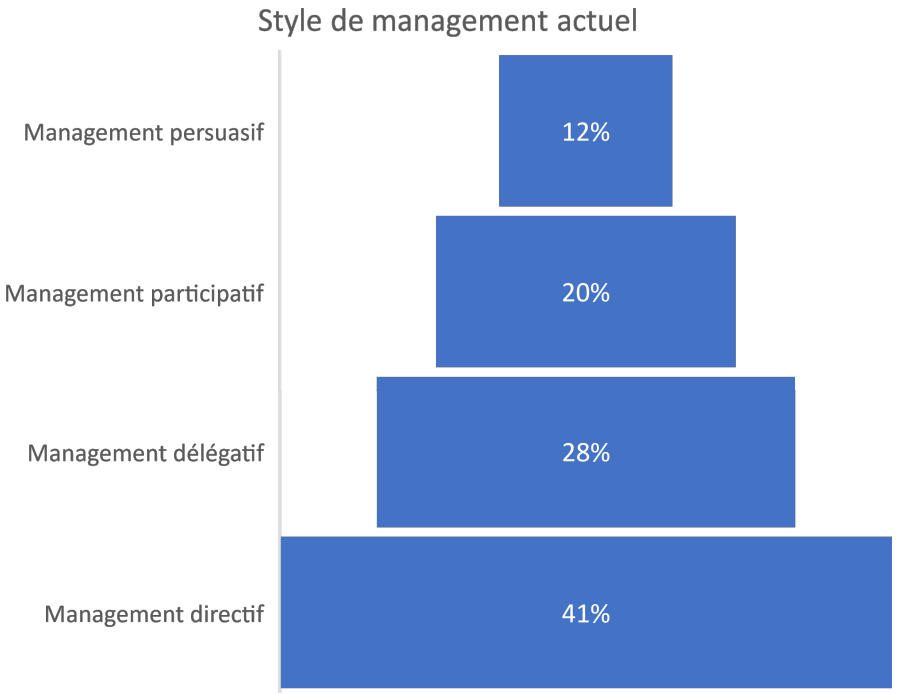
En général, en fin de journée, êtes-vous satisfait du travail que vous avez accompli ?

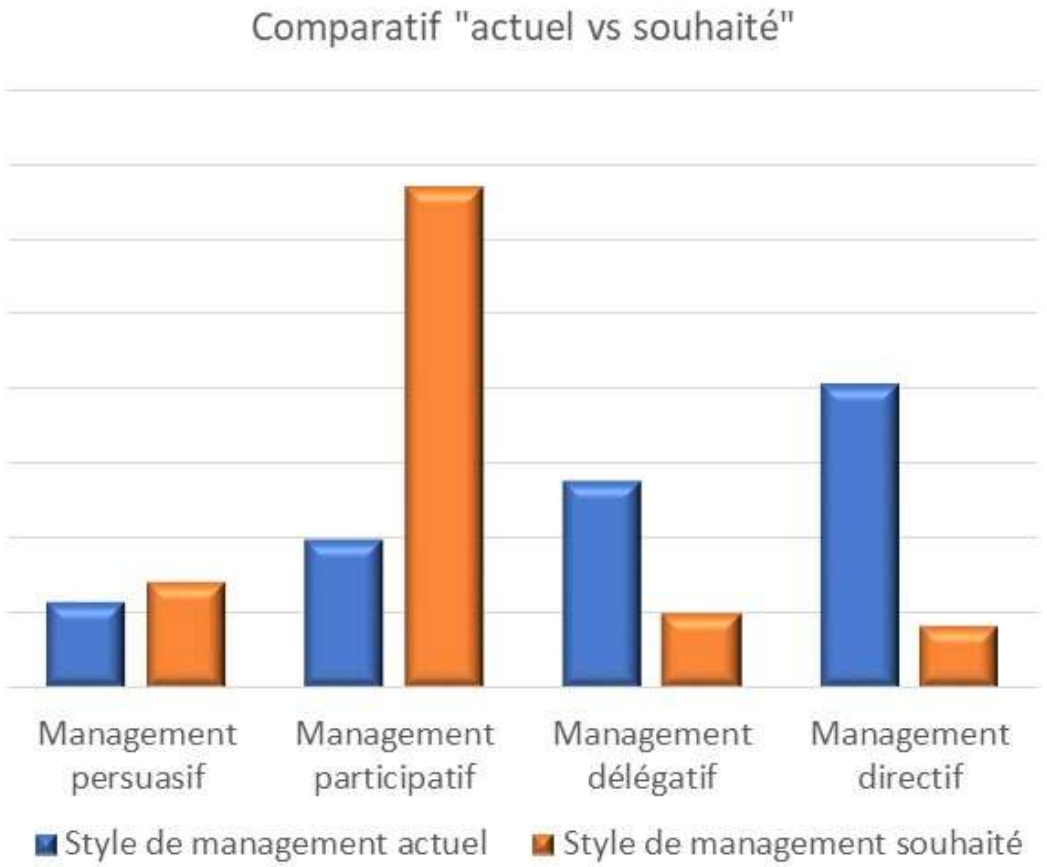


Style de management



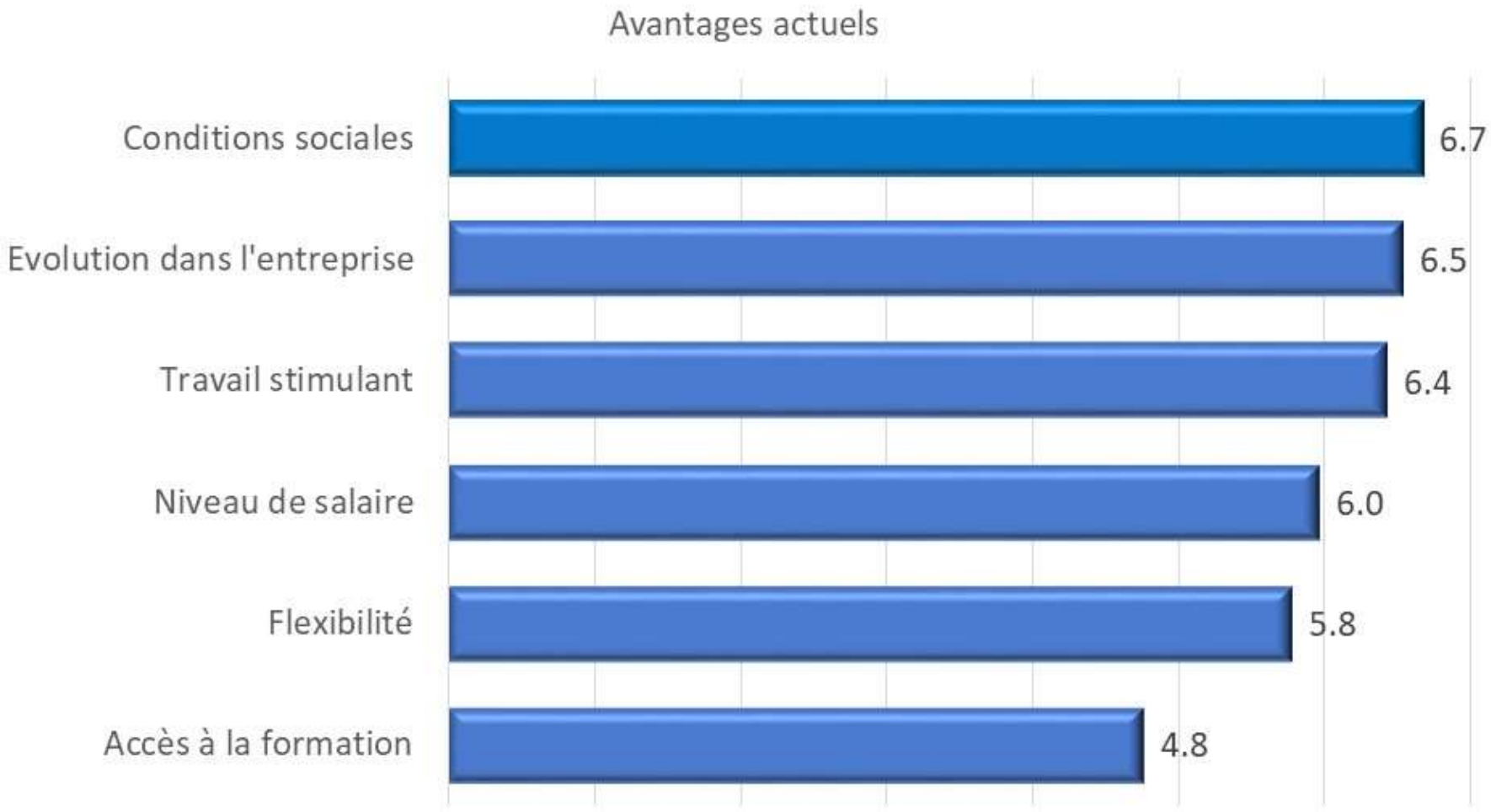
Style de management «actuel vs souhaité»





Les avantages

Quelle est votre perception des avantages dont vous bénéficiez dans votre entreprise actuelle (ou de la dernière entreprise dans laquelle vous avez travaillé) ?



Les avantages souhaités

Merci à nos partenaires

Pour la réalisation de l'enquête auprès de son panel romand

Pour son adhésion de la 1ère heure, et pour la réalisation du logo, du site Internet et des documents promotionnels

Pour son accueil et pour la mise à disposition de ses infrastructures

Pour sa disponibilité et pour son soutien financier

Et également à

Pour son implication dans l'organisation et la promotion du Symposium

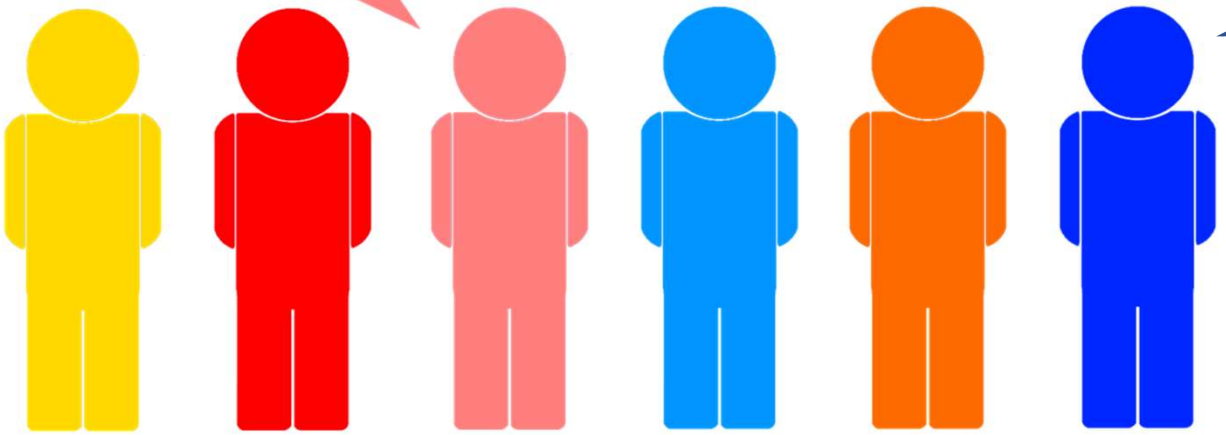
Et maintenant, la table ronde

Michel Perrin
Administrateur délégué et directeur de Uditis SA et membre du comité de la CNCI

Sandrine Moesching-Hubert
Architecte HES SIA, Administratrice de sociétés et Présidente des femmes PLR vaudoises

Florian Amstutz
Directeur du Centre Régional de la Santé au Travail et fondateur de PeopleUp

Pecub
Philosophe d'entreprise et dessinateur

Philippe Cloux
Administrateur de Importexa et Fairtrace et VP de la CVCI

L'animation est assurée par
Marc Benninger
Rédacteur en chef de HR Today